



ریاست جمهوری

## سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۴۱۷۴۲

تاریخ نامه: ۱۴۰۳/۰۵/۰۲

ساعت: ۱۴:۳۴

پیوست: دارد



باسمه تعالی

برادر ارجمند جناب آقای میمنت آبادی

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

موضوع: تأیید کلیات برنامه آموزشی سال ۱۴۰۳

بازگشت به نامه شماره ۰۳/۴۵۰/۲۰۲۲ تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۲۸، ضمن تأیید کلیات برنامه آموزشی سال ۱۴۰۳ کارمندان آن سازمان، به شرح مندرج در فرم‌های پیوست، اعلام می‌دارد:

۱. برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزش عمومی صرفاً بر اساس دوره‌های ابلاغ شده از سوی این سازمان امکان‌پذیر است.
۲. به منظور رشد و تعالی حرفه‌ای مدیران و کارشناسان روابط عمومی، برنامه آموزشی رشد و تعالی حرفه‌ای متصدیان مشاغل کارشناس و کاردان روابط عمومی دستگاه‌های اجرایی (موضوع بخشنامه شماره ۷۵۴۷۹ مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۱۰) ابلاغ شده است.
۳. برای رشد و توانمندسازی کارشناسان آموزش، دوره‌های آموزشی «آشنایی با نظام آموزش کارکنان دولت و دستورالعمل‌های مرتبط - ۴ ساعت»، «مبانی نظری آموزش و توسعه منابع انسانی - ۸ ساعت»، «نیازسنجی و طراحی برنامه‌های آموزشی ۱۲ ساعت»، «برنامه‌ریزی اجرایی، ارزشیابی و بررسی اثربخشی دوره‌های آموزشی - ۱۲ ساعت»، «راهبردهای نوین آموزش و توسعه منابع انسانی - ۸ ساعت»، پیشنهاد می‌گردد.
۴. به منظور آگاهی‌بخشی و هدایت خانواده در مسیر الهی و تقویت فرهنگ اسلامی، دوره‌های آموزشی «رشد و تعالی خانواده» موضوع بخشنامه شماره ۲۳۵۷۷ تاریخ ۱۴۰۳/۰۳/۱۲ که با همکاری معاونت امور زنان و خانواده ریاست جمهوری طراحی و ابلاغ شده است، پیشنهاد می‌گردد. لازم به ذکر است این دوره جایگزین دوره‌های آموزش خانواده موضوع بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۱/۳۴۴۴۴ تاریخ ۱۳۹۱/۰۸/۰۲ شده است.
۵. بر اساس ماده (۹) اصلاحیه نظام آموزش کارمندان و مدیران دولت، دستگاه‌های اجرایی موظف هستند، اثربخشی دوره‌های آموزشی اجراء شده را مطابق با دستورالعمل نحوه سنجش اثربخشی برنامه‌های آموزشی (موضوع پیوست شماره ۳) بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۲/۱۸۸۱۹ تاریخ ۱۳۹۲/۱۱/۱۴، مورد سنجش قرار داده و در پایان هر سال گزارش مربوط را به این سازمان ارسال نمایند.
۶. برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های مدیریتی مدیران حرفه‌ای و دوره‌های عمومی صرفاً بر اساس مجموعه دوره‌های ابلاغی از سوی این سازمان (به لحاظ رعایت عناوین، میزان ساعات، سرفصل‌های آموزشی، پست و شغل شرکت‌کنندگان و ...) و در چارچوب مقررات موضوعه امکان‌پذیر است.



ریاست جمهوری

## سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۴۱۷۴۲

تاریخ نامه: ۱۴۰۳/۰۵/۰۲

ساعت: ۱۴:۳۴

پوست: دارد

۷. بر اساس بخشنامه شماره ۱۳۳۵۲۶۸ تاریخ ۱۳۹۶/۰۵/۲۲، اجرای دوره‌های آموزشی مدیریتی مدیران حرفه‌ای در تمامی سطوح بر عهده مرکز آموزش مدیریت دولتی یا مراکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها می‌باشد. بنابراین، لازم است برای برگزاری این دوره‌ها با مراجع مورد اشاره هماهنگی لازم بعمل آید.
۸. بر اساس دستورالعمل نحوه احراز صلاحیت تدریس و اجرای برنامه تربیت مدرسان دوره‌های آموزشی کارکنان دولت (بخشنامه شماره ۴۶۴۱۸۵ تاریخ ۱۳۹۷/۰۸/۲۹)، دستگاه‌های اجرایی موظف‌اند از مدرسانی برای اجرای دوره‌های آموزشی استفاده کنند که صلاحیت عمومی و موضوعی آنها احراز شده و دارای گواهینامه صلاحیت مدرس باشند. بر اساس بند (ب) ماده (۴) و ماده (۶) دستورالعمل فوق، برگزاری دوره‌های آموزشی تربیت مدرس و صدور گواهینامه مدرس و همچنین احراز صلاحیت موضوعی متقاضیان تدریس در دوره‌های مشاغل عمومی و دوره‌های آموزشی عمومی مدیریتی بر عهده مرکز آموزش مدیریت دولتی و مراکز آموزش و پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری سازمان‌های مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها می‌باشد. بنابراین لازم است در این رابطه با مراجع مورد اشاره هماهنگی لازم به عمل آید.
۹. مسئولیت برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی رشته شغلی «حراست» با سازمان حراست کل کشور می‌باشد. بنابراین لازم است جهت برگزاری دوره‌های مذکور با مرجع ذکر شده هماهنگی صورت گیرد. همچنین، دوره‌های آموزشی مصوب شغل «کارشناس گزینش» باید با هماهنگی هیأت عالی گزینش اجراء شوند.
۱۰. شماره و تاریخ این نامه به عنوان مجوز برگزاری دوره‌های آموزشی مصوب، باید در متن گواهینامه‌های صادره درج گردد. انتظار می‌رود در برگزاری دوره‌ها و ارائه محتوای آموزشی ترکیبی از روش‌های نوین آموزش و توسعه همچون مباحثه، تدوین پروژه، مطالعه موردی، کار در میدان، تورهای مطالعاتی، تبادل تجربه و تجربه‌آموزی، حل مسئله، کار عملی و سایر روش‌های آموزشی مهارت‌محور، استفاده شود.

علیرضا علیخان زاده

رئیس امور جذب، به کارگیری و رشد

رونوشت:

برادر ارجمند جناب آقای روح الامینی معاون محترم سرمایه انسانی جهت استحضار